

Divisionsledelsens ansvar

Drive fællesskabet

- Understøtte de lokale udviklingsplaner
- Lave aktiviteter så spejderne mærker at vi er mange
- Synlighed om spejderarbejdet på Amager
 - Opbakning til grupperes aktiviteter
 - Sociale medier
- Netværk med andre divisioner

Ansvar for grupperne

- Formalia og vedtægter
- Gren-netværk
- Ledertræning
- Konflikt håndtering
- Eksterne samarbejdspartnere
 - Andre korps
 - Kommunerne og faciliteter
 - Repræsentantskaber

Organisering

- Divisionsledelsen kan ses som en stabspatrulje for den trop der består af alle ledere på Amager
- Det er grupperne som fællesskab der har ansvaret for at der er en division og et divisionsarbejde – divisionsledelsen fungerer som koordinatore af fællesskabet
- Divisionen arbejder med interessebaserede udvalg/netværk hvor både divisionsledelsesmedlemmer og andre ledere i divisionen deltager

Eksempler på udvalg

Grenbaserede udvalg

- Familiespejder
- Mikro
- Mini
- Junior
- Trop
- Senior

Aktivitetsbaserede udvalg

- Turdrejebøger
- Inspirationsdag
- Ledertræning
- Kommunikation

Ønskede kompetencer/interesser

- Koordinering
- Værtsskab
- Netværksvedligehold
- Træning
- Mundtlig og skriftlig formidling
- Spejderaktiviteter for alle aldre
- Kommunalpolitik
- Hytterenoovering- og vedligehold
- Økonomisk forståelse
- SoMe
- Mødeafholdelse
- Planlægning
- Rekruttering

Kender du en (måske dig selv) der kan finde ud af eller interesserer sig for en af ovenstående ting, så kan divisionen supplere dem med mere erfaring og et sparringsnetværk.