

Amager divisions Udviklingsplan 2021 - 2022

Vækst i grupper og dermed divisionen

Mål: Vi ønsker at starte nye grupper op.

Hvorfor: Ved at starte nye grupper, kan det give flere mulighed for at blive spejder og måske fjerne nogen fra gruppernes venteliste.

Hvordan: Med bistand fra DDS starte nye grupper op hvor der kunne være behov for dette. fx Amager Strand og DR Byen (store ny boligområder).

Mål: At hjælpe grupperne med at nedbringe deres ventelister.

Hvorfor: Mangel på ledere er ofte grunden til ventelister. Derfor skal der støtte op om at hjælpe grupperne med at løse deres leder mangel.

Hvordan: Ved at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal kigger på muligheder fx Sociale medier, lokalbladene mm.

Mål: At starte familiespejd, i flere grupper.

Hvorfor: Flere grupper kan have luft til at starte familiespejd. Måske fortsætter nogle af forældrene efterfølgende der som leder.

Hvordan: Med hjælp og støtte fra divisionsledelsen.

Bestyrelsen

Mål: Divisionen skal styrke en bedre information til nye bestyrelsesmedlemmer i grupperne.

Hvorfor: Mange bestyrelsesmedlemmer får ikke en grundig introduktion i DDS og vores værdier, samt hvad bestyrelsens opgaver er.

Hvordan: Hjælpe nye bestyrelsesmedlemmer i gang med opgaven. Fra 2022 vil vi efter valg til bestyrelserne, invitere nye som gamle til et kort kursus, om det at være bestyrelsesmedlem.

Mål: Hjælp til Nye som gamle kasserer.

Hvorfor: En kasserer sidder ofte alene med opgaven, og kan have svært ved at forstå Medlemsservice i begyndelsen. Det skal være så let som muligt at være kasserer. Når der vælges nye kasserer, er de mange gange alene om opgaven.

Hvordan: Divisionen vil gerne oprette et kasserernetværk. For at gøre arbejdet så let som muligt for gruppernes kasserer, oprettes et netværk. Tanken er, at kassererne kan hjælpe hinanden og udveksle erfaringer, men også få hjælp, hvis der er problemer. 2 halvårslige møder med tips og ideer til Medlemsservice.

Seniorgrenen:

Mål: Vi har i flere år haft det som en plan, at få gang i seniorsamarbejdet i divisionen med alle grupper.

Hvorfor: De grupper hvor de er få seniorer har svært ved at få det til at fungere. Ved at lave nogle gode senioraktiviteter i divisionen og derigennem få noget mere gang i disse klaner. Holde fast i dem indtil de vil være ledere.

Hvordan: Vi vil fokusere på dette igen, og forsøge at gennemfører flere senioraktiviteter i 2021/2022. I samarbejde med grupperne afholder senioraftener i lighed med de aftener tropsspejderne afholder.

Reden: Divisionens hytte i Fredensborg har en meget unik natur.

Mål: Vi vil gerne have flere til at bruge hytten. Ved at skabe mulighed for at undersøge naturen, kan man gøre besøget endnu bedre.

Hvorfor: Vi har i øjeblikket koncentreret os om at bringe standarden på hytten op. Fremadrettet vil vi gerne kunne udnytte den særlige natur, der er.

Hvordan: Det kan være ved at have færdige naturaktiviteter, man kan bruge når man er deroppe. Vi vil udvikle nogle kasseaktiviteter, som giver gæsterne mulighed for at bruge den unikke natur, der er på Reden. Dette forventes finansieret af fonde.

DRIFTSPLAN

Divisionens arrangementer:

Mål: Divisionen afholder 1 gang årligt en grendelt Divisionsturnering, hvor patruljer og grupper kæmper mod hinanden på færdigheder og discipliner.

Hvorfor: Det giver anledning til at mødes og se hvordan man selv har udmøntet sine færdigheder i forhold til de andre grupper, samtidig med man får en hyggelig weekend i selskab med sine spejderkammerater på tværs af grupperne.

Hvordan: Planlægges i samarbejde mellem grenlederne og divisionsledelsen.

Mål: Divisionen afholder 1 gang årligt i efteråret en weekendtur for grenene adskilt.

Hvorfor: I modsætning til konkurrenceelementet i divisionsturneringen kan det også være sundt at mødes i hyggeligt samvær en gang imellem. Særligt oplevelsen af at være sammen med andre spejdere end dem man plejer, kan være en udviklende oplevelse.

Hvordan: Mikroer og minier tager på tur sammen, mens de øvrige grene tager af sted hver for sig. Weekenderne holdes fast hvert år, så grupperne tidligt ved hvornår arrangementet foregår. Hver enkelt gren planlægger selv turen (divisionen sørger for et madhold, transport og hytte) og selvom indholdet varierer. Der er fokus på hygge og samvær imellem spejdere og ledere.

Mål: 2 gange årligt afholder divisionen et møde for alle ledere, der kaldes Regama-møde (Regama er Amager stavet bagfra). Mødet har tre dele, der ikke nødvendigvis fremgår af dagsordenen.

Hvorfor: Her er der mulighed for at tale direkte til alle lederne i divisionen og derved kende deres ønsker til spejderbevægelsens udvikling. Samtidig har divisionen mulighed for at give lederne direkte støtte i form af events og inspirationsoplæg, som de ikke nødvendigvis ville kunne få i deres egne grupper.

Hvordan: Dels samles lederne på tværs af grupperne og kan derfor få en mulighed for at se hinanden, dels kan der være et inspirerende oplæg faciliteret af divisionsledelsen og dels er der tid for lederne i de enkelte grene at få tid til at mødes, planlægge og erfaringsudveksle. Mødedatoerne planlægges af GL-møderne og divisionsledelsen i fællesskab, mens divisionsledelsen står for at sætte programmet til de enkelte møder. Møderne foregår primært i en lokal hytte.

Mål: En gang årligt i juni afholder divisionen Skæg og Blålys. En fælles mødeaften for alle spejderne i divisionen (primært de yngste grene), hvor spejderne kan opleve et fællesskab på tværs af grupperne og se hvor mange spejdere der rent faktisk er på Amager.

Hvorfor: Denne aften er i særdeleshed vigtig til at kunne promovere divisionen indadtil, som andet end administration af ture. Dette møde er en oplevelse af spejdernes værdier og sammenhold og kan også bruges til at promovere spejdernes færdigheder og unikke evner i samfundet. Derfor kan arrangementet givet den optimale planlægning også bruges til at promovere spejderarbejdet udadtil på Amager.

Hvordan: Aktiviteterne bliver arrangeret af de enkelte grupper, der på forhånd og giver spejderne og deres udefrakommende kammerater et indblik i spejdernes fællesskab.

Mål: Der afholdes GL-møder 4 gange årligt. Her samles alle gruppeledere med divisionsledelsen for at planlægge og erfaringsudveksle.

Hvorfor: Gruppelederne er gruppernes daglige ledere, og de har sædvanligvis et godt indblik i hvilke udfordringer grupperne står over for. Det er godt for dem, at høre hvordan det står til i de omkringliggende grupper, så der eventuelt kan findes fælles løsninger til sammenfaldende problemer.

Hvordan: Det er divisionens mest direkte adgang til information om hvad der sker i grupperne, så divisionens fremtidige udvikling bliver bedst understøttet af disse møders konklusioner. Til sidst er det med til at skabe en ejerskabsfølelse for divisionens aktiviteter i grupperne. Mødet afholdes hos skiftende grupper, der deler værtskabet med divisionen.